



Ministra Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

PATRONAT HONOROWY



Wydział Dziennikarstwa
Informacji i Bibliologii
Uniwersytet Warszawski

Ogólnopolska Konferencja Popularno-Naukowa

Bezpieczeństwo i higiena pracy w regulacjach prawnych i w praktyce

Warszawa, dn. 7 października 2024 r.

Patronat medialny

PRZEGLĄD
PRAWA PUBLICZNEGO

Budowlani
OGÓLNOPOLSKI MAGAZYN SPOŁECZNO-ZAWODOWY

MAGAZYN
HUTNICZY

INFORMATOR
OCHRONY PRACY
kwartalnik Stowarzyszenia Ochrony Pracy

***Ryzyko pracodawcy związane
z zatrudnianiem pracowników w zakresie
bezpieczeństwa i higieny pracy***

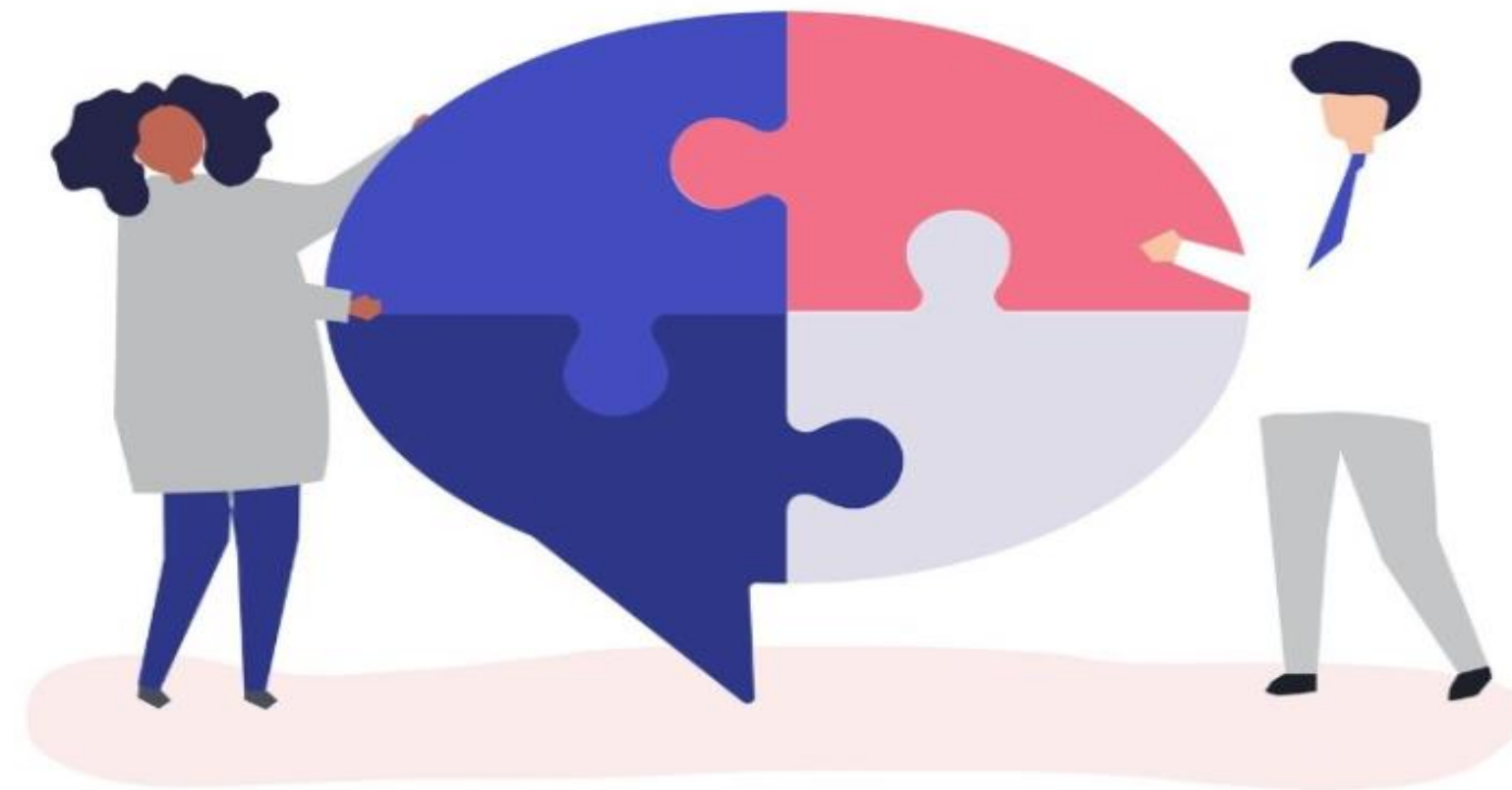
Stosunek pracy

***Przez nawiązanie stosunku pracy
pracownik zobowiązuje się do
wykonywania pracy określonego
rodzaju na rzecz pracodawcy i pod
jego kierownictwem oraz w miejscu
i czasie wyznaczonym przez
pracodawcę, a pracodawca
– do zatrudniania pracownika za
wynagrodzeniem.***



Jest to więź zobowiązaniowa dwustronna

Obydwie strony mają zarówno uprawnienia jak też obowiązki



*Rodzi się pytanie czy w tym zakresie relacje te są
równorzędne?*

Odpowiedź jest prosta – nie są

***Pracodawca jest stroną
„silniejszą” tego stosunku
prawnego, a w związku z tym
jest też stroną
bardziej obciążoną***



***Stąd bierze się też koncepcja, że to
pracodawca ponosi ryzyko związane
z zatrudnianiem pracownika***

